

Datenschutzbestimmungen

Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten im Bewerbungsverfahren

Auf unserer Webseite haben Sie die Möglichkeit, sich über offene Stellen sowie freie Ausbildungs- und Studienplätze zu informieren und sich gleich online über unser Bewerberformular unter www.invitel-unternehmensgruppe.de zu bewerben.

Für die Bewerbung über unser Bewerberformular ist das Anlegen eines Kandidatenprofils erforderlich. Für diese Registrierung benötigen wir einige personenbezogene Daten wie z.B.

- Angaben zur Person: Name, Vorname, Adresse, Geburtsdatum, Telefonnummer, eMail
- Schule und Ausbildung
- Studium
- Praktika und Berufserfahrung
- Spach & EDV-Kenntnisse
- Bewerbungswille, Fähigkeiten

Neben den als Pflichtfelder gekennzeichneten Daten können Sie freiwillig auch weitere Angaben eingeben und Unterlagen hochladen. Mit dem Anlegen eines Kandidatenprofils stimmen Sie zu, dass wir Ihre Daten gemäß den nachstehenden Bestimmungen im Rahmen des Bewerbungsprozesses bei der Invitel Unternehmensgruppe verwenden und Ihre Daten an die im Auswahlprozess beteiligten Mitarbeiter weitergeben dürfen.

Verwendungszweck

Die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses eingegebenen persönlichen Daten sowie Ihre hochgeladenen Dokumente werden von uns ausschließlich für Zwecke der Bewerbungsabwicklung und im Stellenbesetzungsprozess sowie für den internen Stellenabgleich und für anonymisierte Statistiken erhoben, verarbeitet und genutzt. Ihre Daten werden von der Invitel Unternehmensgruppe entsprechend den gültigen Datenschutzbestimmungen gespeichert und verarbeitet und grundsätzlich nicht an Dritte weitergegeben.

Stellenbesetzungen erfolgen bei der Invitel Unternehmensgruppe in Zusammenarbeit mit den zuständigen Mitarbeitern unserer Personalabteilungen und mit den Führungskräften vor Ort.

Sämtliche Mitarbeiter, die in unseren Stellenbesetzungsprozess eingebunden sind, sind auf die Wahrung des Datengeheimnisses verpflichtet. Ihre Daten werden auf Servern in Deutschland gespeichert.

Kann Ihnen aktuell keine zu besetzende Stelle angeboten werden und kommen wir aufgrund Ihres Profils zur Auffassung, dass Ihre Bewerbung auch für andere Einsatzbereiche interessant sein könnte, so werden Ihre Bewerbungsdaten für bis zu 6 Monate in unserer Bewerberdatenbank für alle Standorte der Invitel Unternehmensgruppe hinterlegt, um Ihnen ggf. weitere interessante Stellen anzubieten.

Wenn Ihre Bewerbung Erfolg hatte, können die von Ihnen angegebenen Daten für das Beschäftigungsverhältnis weiterverwendet werden. Im Falle einer erfolglosen Bewerbung halten wir Ihre personenbezogenen Daten und Unterlagen für sechs Monate in unserer Bewerberdatenbank gespeichert, um Fragen rund um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können. Nach Ablauf dieser sechs Monate löschen wir Ihre Daten aus unserer Bewerberdatenbank gem. Art.17 Abs.1 a DSGVO.

Recht auf Widerruf

Sie sind berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen und Ihre Bewerbung zurückzuziehen gem. Art. 21 DSGVO.

Hierzu senden Sie uns eine E-Mail an datenschutz@invitel-ug.de.

Bitte beachten Sie, dass es uns aus rechtlichen Gründen nicht möglich ist, alle Daten zu Ihrer Bewerbung sofort zu löschen, da wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen.

Auskunftsrecht

Auf Wunsch erteilt Ihnen die Invitel Unternehmensgruppe schriftlich eine Auskunft nach Art. 15 DSGVO über die zu Ihrer Person im Rahmen des Bewerbungsprozesses gespeicherten Daten. Sollten trotz unserer Bemühungen um Datenrichtigkeit und Aktualität falsche Informationen gespeichert sein, werden wir diese auf Ihre Aufforderung hin berichtigen gem. Art. 16 DSGVO.

Wenn Sie Fragen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten haben, senden Sie uns eine E-Mail an datenschutz@invitel-unternehmensgruppe.de.

Unzulässige Inhalte

Sie sind allein für den Inhalt Ihrer bei uns eingestellten oder an uns gesendeten Texte verantwortlich. Bitte stellen Sie sicher, dass Sie uns keine Schadenssoftware zusenden. Persönliche Daten, die Sie an uns übermitteln, müssen der Wahrheit entsprechen, dürfen keine Rechte Dritter, öffentlich-rechtliche Vorschriften oder die guten Sitten verletzen („Unzulässige Inhalte“).

Dies bedeutet insbesondere, dass keine Profile für Dritte ohne deren Einverständnis oder nicht existente Personen erstellt werden dürfen und an uns übermittelte Fotos aktuell sein und das Gesicht des tatsächlichen Kandidaten abbilden müssen. Wir weisen darauf hin, dass Sie verantwortlich dafür sind, ihre Kontaktdaten, insbesondere Ihre Email Adresse aktuell zu halten und sicherzustellen, dass Sie unter der angegebenen Adresse kontaktiert werden können und die Adresse nicht an einen Dritten übertragen wird. Es ist nicht zulässig, Lebensläufe zu erstellen, um damit die Dienstleistungen eines Unternehmens zu bewerben, sondern ausschließlich für die individuelle Stellensuche. Wir bitten zu beachten, dass Sie uns von allen Forderungen freizustellen haben, die uns gegenüber geltend gemacht werden können wegen von Ihnen übermittelter Informationen mit unzulässigen Inhalten.

Ergänzende Regelungen/ Allgemeine Bestimmungen

Ergänzend zu dieser Datenschutzerklärung für unser Bewerberformular gilt unsere allgemeine Datenschutzerklärung. Diese finden Sie auf unserer Homepage. Die ständige Entwicklung des Internets macht von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzprinzipien erforderlich. Wir behalten uns deshalb vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.

Bei Fragen, Kritik oder Anregungen zu unserem Bewerberformular wenden Sie sich bitte an unsere Kolleginnen und Kollegen aus dem Bewerbermanagement unter:

bewerbung@invitel.de.